



DOSSIER DE PRESSE

CÉRÉMONIE DE REMISE DU PRIX SOLUTIONS GENRE ET CLIMAT

QUOI

Un side-event officiel de la COP23 : la cérémonie annuelle de remise de prix, et le lancement de la publication de la Women and Gender Constituency (WGC).

POURQUOI

La WGC et ses membres s'engagent sur le terrain et lors des négociations internationales pour s'assurer que les leaders mondiaux intègrent l'égalité de genre dans la mise en oeuvre de l'accord de Paris. «Nous savons que les solutions pour un avenir soutenable existent déjà ; il est temps de les mettre en avant !»

INTERVENANT.E.S

Nazhat Shameem Khan, Ambassadrice & Présidente fidjienne de la COP23 ; Hilda Heine, Présidente des Îles Marshall ; Maria Krautzberger, Présidente de l'Agence Fédérale de l'Environnement (UBA); Li Yong, Directeur Général de l'ONUDI.

QUAND

Le 13 Novembre 2017, de 16:45 à 18:15

OÙ

Salle de réunion 7, Bonn Zone, COP23



À PROPOS DU PRIX

Lancé en 2015 par la WGC, le prix Solutions Genre et Climat met à l'honneur les contributions fondamentales des femmes dans la lutte contre le changement climatique, et montre la pertinence de l'intégration de l'égalité de genre dans les politiques climat.

Les femmes sont sous-représentées dans les instances de concertation et de décision locales : seules 20% des élus.es locaux.les et 5% des maires sont des femmes, d'après l'CGLU*. Aux niveaux national et international, les femmes sont toujours minoritaires dans les agences, mécanismes et délégations de la CCNUC. Le prix met en avant des solutions techniques, non-techniques et transformationnelles qui encouragent le partage des meilleures pratiques. Il inspire également les politiques et les institutions financières à développer des stratégies climatiques plus justes et plus efficaces.

CATEGORIES

- **Solutions Climat Techniques** - intégrant une dimension genre dans le domaine des énergies renouvelables, les technologies d'adaptation, etc.
- **Solutions Climat Non-Techniques** - intégrant une dimension genre dans le domaine de l'efficacité, la consommation responsable, la formation, etc.
- **Solutions Climat Transformationnelles** - intégrant une dimension genre dans la gouvernance, le changement institutionnel, les processus de planification, etc.

ENVOYER SA CANDIDATURE

- **Qui** - Sont éligibles toutes les organisations de terrain et organisations dirigées par des femmes oeuvrant pour la protection du climat et/ou de l'égalité femmes-hommes. Seules les initiatives non-gouvernementales sont éligibles.
- **Quoi** - Le projet / l'initiative vise à trouver des solutions au changement climatique tout en intégrant pleinement l'égalité de genre.
- **Quand** - Les candidatures sont ouvertes tous les ans de fin juin à début septembre.

PRIX



Chaque lauréate reçoit une dotation de 2000 euros.



Les frais de voyage d'un.e des porteurs.euses de projet pour assister à la cérémonie de remise de prix, à Bonn, sont pris en charge.



Les lauréates bénéficient d'un programme de mentorat d'un an par les membres de la WGC et participent à une formation technique organisée par le CTCN.



Les solutions gagnantes, ainsi que 17 autres projets nominés, et 9 projets de la WGC, apparaissent dans notre publication.

* CGLU (2017) <https://www.uclg.org/en/media/news/women-mayors-are-ready-stand-and-be-counted>





LAUREATE
Solutions
Techniques

BETTER WORLD CAMEROON

Cameroun - BWC propose une alternative simple, abordable et durable à l'utilisation du bois combustible par la construction de foyers efficaces en terre crue et matériaux locaux. La formation technique des femmes, permet d'améliorer leurs conditions de vie et leur santé ainsi que de leurs familles, en réduisant la pollution de l'air intérieur. La place des femmes dans l'engagement communautaire est également renforcé. BWC a organisé 10 ateliers participatifs de fabrication de foyers et de formations de formateur.ice.s, avec 300 bénéficiaires dans 30 villages. BWC soutient la création de coopératives, met en place des partenariats et organise des réunions annuelles pour les personnes formées.

NAVDANYA & SOL

Inde & France - Le projet «Graines de l'Espoir» vise à améliorer la résilience climatique, la souveraineté alimentaire et l'indépendance économique des communautés paysannes (20 000 pers) de la vallée de Derhadun, au Nord de l'Inde, en s'appuyant sur les connaissances et l'action des femmes. Celles-ci sont formées à la reproduction et conservation des semences locales, aux techniques agro-écologiques et à la transformation alimentaire, ce qui renforce leur pouvoir de décision. Le projet est mené en partenariat avec l'association Navdanya, fondée par Vandana Shiva. Bénéficiaires directs : 745 paysannes et leurs familles dans 31 villages.

LAUREATE
Solutions Non-
Techniques



LAUREATE
Solutions
Transformationnelles

GENDER DEVELOPMENT ASSOCIATION

LAOS - GDA a analysé les rôles des hommes et des femmes dans la production forestière non ligneuse de communautés ethniques du Nord Laos.

Le projet capitalise sur l'autonomisation des femmes pour relier pratiques de récolte traditionnelles et promotion de modes de vie durables dans les forêts au sein des communautés cibles. Les 4 500 bénéficiaires sont des femmes, leurs familles et d'autres membres des communautés ethniques Hmong et Khmu, systématiquement marginalisées.

Ce projet identifie des domaines clés d'adaptation et propose des politiques pour permettre la survie durable des populations autochtones. Des femmes leaders ont participé à des formations de formateurs pour développer les connaissances et les capacités.



LE LANCEMENT D'UN BEAU PROJET !

Les lauréates des années précédentes ont pu développer leurs projets avec l'aide apportée par leur dotation. Par exemple, Enda Graf Sahel, lauréate des solutions transformatives en 2016, a acheté 45 fourneaux améliorés pour les villages de Simal, Nadagane Sambou et Djilor. Cet équipement permet de réduire la consommation de bois et rend la transformation des coquillages résiliente.

Atelier de suivi et mise à l'échelle

Le Climate Technology Centre & Network (CTCN) invite les lauréates des années 2015, 2016 et 2017 à un atelier sur «la mise à l'échelle des solutions genre et climat : partages sur les technologies et financements climat», au LVR-Landesmuseum, le 15 Novembre. Les experts.es de WECF, de la WGC et du CTCN guideront les lauréates sur la mise à l'échelle de leurs projets, et sur leur intégration dans les stratégies climat nationales. Le but de cet atelier est de renforcer les capacités et partager des connaissances sur la manière de répondre aux enjeux financiers, techniques, de communication et de plaidoyer.



Les résultats des initiatives climat ont plus d'impact, sont plus équitables et durables quand la dimension genre y est efficacement intégrée. Grâce à cet atelier, la WGC et le CTCN partageront leurs connaissances en matière de technologie, finance et plaidoyer, pour mettre à l'échelle la dimension genre dans la mise en oeuvre de l'accord de Paris.

Karina Kolbrún Larsen,
Experte Genre & Directrice
Communication



WGC AT COP23

#WomenClimateJustice

La WGC est un espace dédié aux femmes et personnes non-binaires et fait entendre leurs voix sur les questions des droits des femmes et d'égalité de genre dans le cadre de la CCNUCC. Vous pouvez suivre les activités de nos membres en suivant cet #.

#OurSolutions

Cette campagne est liée au prix Solutions Genre et Climat et met en valeur le travail des femmes dans la remise en cause des rôles assignés aux genres et dans la lutte contre le changement climatique.

#MindTheGap

Nous exigeons un Plan d'Action Genre (GAP) robuste, qui aille au-delà du gender-washing! Suivez via cet hashtag sur Twitter les mises à jour régulières sur notre travail visant à faire adopter un GAP inclusif.

#WomenDefendCommons

L'année 2016 a été l'une des plus meurtrières pour les femmes se battant pour les droits humains et la justice environnementale. Cette campagne met à l'honneur les défenseuses de la liberté, et sensibilise sur le travail restant pour assurer leur sécurité.



PAS DE JUSTICE CLIMATIQUE SANS ÉGALITÉ DE GENRE

Beaucoup de solutions initiées par les femmes sont négligées au profit de solutions techniques et de projets coûteux qui font bonne impression. Tout le monde n'est pas affecté par le changement climatique de la même manière ; les catastrophes naturelles qui se sont produites cet été dans diverses régions du monde, ex. Sierra Leone, Mexique, USA, Puerto Rico, en sont un exemple. La longévité des actions climatiques doit être assurée par des projets et politiques répondant aux besoins des populations. Ces besoins diffèrent selon le genre, la classe sociale, la race, que vous viviez dans un pays du Sud ou du Nord, dans un milieu urbain ou rural.

Il est essentiel de renforcer la résilience des territoires et des populations confrontés au changement climatique. Les femmes préservent les savoirs ancestraux et répondent aux besoins de leurs communautés et territoires, en contribuant aux stratégies d'adaptation et d'atténuation. Elles sont à l'origine de la création de coopératives d'énergie en Géorgie, de la décolonisation de l'agriculture et la préservation de la biodiversité grâce à des banques de semences en Inde et en Côte d'Ivoire ; elles luttent contre la déforestation en Malaisie, et améliorent la fertilité des sols au Népal. Leurs solutions exemplaires peuvent être mises à l'échelle et répliquées si elles sont honorées, prises en compte dans les orientations internationales, et financées par des fonds climat.



BREF HISTORIQUE

Les femmes dans les négociations climat

Les premières décisions liées à l'égalité de genre et à la participation des femmes ont été prises en 2001. A Bali, en 2010, les Parties ont adopté plusieurs décisions intégrant une dimension genre dans la finance, l'adaptation et le renforcement de capacités, véhiculant un message fort : pour que les actions climat soient efficaces, l'égalité de genre et la participation des femmes doivent être assurées.

Les Parties, soutenues par des OSC et des agences onusiennes, ont depuis lors intégré les considérations d'égalité de genre dans presque tous les champs thématiques des décisions adoptées par la CCNUCC. Cela inclut la décision de Doha 23/CP.18 de 2012, sur la parité et la participation des femmes ; le lancement du programme de travail de Lima sur le genre (LWPG) ; le préambule de l'accord de Paris et ses articles 7 et 11 sur l'adaptation et le renforcement de capacités ; la décision 21/CP.22 sur la sensibilisation et la poursuite du renforcement de capacités.

Malgré toutes ces décisions, les inégalités de genre, renforcées par le changement climatique, sont rarement et mal évaluées, et les besoins spécifiques des femmes ne sont pas suffisamment considérés dans l'élaboration, la planification et le financement des politiques climat.



PLAN D'ACTION GENRE (GAP)

#MindTheGAP

L'une des priorités de la Présidence fidjienne pour la COP est de finaliser le GAP. Pour comprendre le travail d'élaboration qui a mené au GAP, voir l'encadré «Historique bref» en page précédente, et les mandats (à droite).

Adopter un GAP robuste

Nous voulons un plan d'action de deux ans sur le genre (GAP), inclusif, doté de cibles claires et de moyens suffisants, comme résultat déterminant de la COP23 afin de promouvoir des actions et politiques climatiques intégrant pleinement le genre et les droits humains. Le GAP doit être un instrument appuyant de manière concrète la transition rapide d'une économie profondément injuste basée sur les énergies fossiles à un modèle de développement plus soutenable, juste et équitable, qui défend les droits des femmes et l'égalité de genre.

Nos demandes pour le GAP

- **Un changement d'échelle en termes de capacités à mettre en œuvre** des politiques climatiques intégrant le genre, et à assurer leur suivi et reporting au niveau national, particulièrement via la budgétisation sensible au genre.
- Une meilleure disponibilité de **données et d'analyses sexo-spécifiques** (notamment des données sur les savoirs locaux et traditionnels, et ceux détenus par les femmes).
- Respecter l'objectif de **parité à toutes les étapes d'élaboration des politiques climat**, dans les délégations, et les instances décisionnelles de la CCNUCC ainsi qu'aux niveaux régional et national, et assurer la participation effective des femmes locales et autochtones.
- **Un objectif de 100%** des financements climat et autres moyens de mise en œuvre intégrant le genre, notamment le transfert et développement de technologies environnementalement sûres et socialement équitables.
- **Financer le PAG** : La WGC préconise que les gouvernements des pays développés doivent allouer des ressources aux activités spécifiques indiquées par le PAG, assurant les ressources nécessaires aux points focaux genre de la CCNUCC tout en priorisant les activités climatiques liées au genre dans les initiatives et plans de financement majeurs.

MANDATS GENRE

2001

COP7 : Décision 36/CP.7 & genre dans les NAPA

2010

COP16 : Les Accords de Cancún intègrent le genre

2011

COP17 : Les orientations opérationnelles du FVC intègrent le genre

2012

COP18 : Décision 23/CP.18

2014

COP20 : Programme de travail sur le genre

2015

COP21 : L'accord de Paris intègre le genre

2016

COP22 : Décision 21/CP.22

2017

COP23 : Plan d'Action Genre



ORGANISATEURS

Women and Gender Constituency - womengenderclimate.org

Une coalition de 27 ONGs créée en 2009 ; reconnue comme groupe observateur officiel par le Secrétariat de la CCNUCC en 2011. Demande la pleine réalisation des droits des femmes, l'égalité de genre et la protection environnementale dans tous les processus de la CCNUCC et l'Agenda 2030.

Women Engage for a Common Future (WECF) - wecf.org

Un réseau international de 150 OSC agissant pour l'égalité de genre dans 50 pays, et membre fondateur de la WGC. Renforce les capacités des femmes à travers des projets de terrain et revendique les droits des femmes aux niveaux national, régional et international, pour un monde juste et durable.

Women's Environment & Development Organization (WEDO) - wedo.org

Une organisation de défense des droits des femmes pour un monde juste qui promeut et protège les droits humains, l'égalité de genre, et l'intégrité de l'environnement.

All India Women's Conference (AIWC) - aiwc.org.in

Organisation nationale pionnière qui consacre son travail à l'égalité de genre et la justice, le renforcement de capacité et l'autonomisation socio-économique des femmes depuis 90 ans.

Agence Française de Développement (AFD) - www.afd.fr

Une institution financière française publique qui travaille depuis 70 ans à la promotion du développement durable dans les pays du Sud. Présente sur 4 continents, avec 75 bureaux, l'AFD finance et accompagne des projets qui améliorent les conditions de vie des populations et protègent la planète.

Fondation RAJA-Danièle Marcovici - www.fondation-raja-marcovici.com

RAJA s'engage pour l'amélioration des conditions de vie des femmes dans le monde. La fondation concentre son travail sur les droits des femmes, les violences contre les femmes et les filles, l'intégration et la formation professionnelle, l'éducation et l'action sociale. Ces dix dernières années, la fondation a amélioré la vie de plus de 55 000 femmes.

Centre et Réseau des Technologies du Climat (CTCN) - www.ctc-n.org

Une instance onusienne promouvant un transfert accéléré des technologies respectueuses de l'environnement pour un développement à faible émissions et résilient, qui offre des solutions technologiques et renforce les capacités. Le CTCN est sous la conduite de l'ONUDI et du PNUE.

Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) - www.giz.de

Une institution financière allemande publique offrant des solutions aux projets promouvant la réalisation des droits humains et l'égalité des chances, soutenant la participation citoyenne, garantissant des processus de négociation justes, et promouvant un ordre économique écologique et social.

Union Européenne - ec.europa.eu/europeaid

Soutient le prix via le projet #women2030; un programme dirigé par WECF, oeuvrant pour une réalisation des ODDs juste et intégrant le genre.

CONTACTS

WECF

Hanna Gunnarsson

E: hanna.gunnarsson@wecf.org

M: +4915204058573

T: @WECF_int

F: @wecf.international

I: @wecf_international

CTCN

Irma Juskenaitė

E: i.juskenaitė@unfccc.org

M: +37068694320

T: @UNFCCC_CTCN

F: @UNFCCC.CTCN

AFD

Magali Mévellec

E: mevellec@afd.fr

M: +33153444031

T: @AFD_France

F: @AFDOfficiel

Fondation RAJA

Marion Revault

E: raja@wellcom.fr

M: +33146346060

T: @FondationRaja

F: Fondation Raja

